

CÁMARA DE INDUSTRIAS Y PRODUCCIÓN
(CIP)

DICIEMBRE 2021

Comunicación de Involucramiento- CoE





- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

CARTA COMPROMISO

Quito, 1 de abril de 2022

A nuestras partes interesadas:

Por medio de la presente, me complace confirmar que la Cámara de Industrias y Producción (CIP) reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en lo concerniente a derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos las acciones de la organización para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Adicional a ello, nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Firmado electrónicamente por:

**PABLO AGUSTIN
ZAMBRANO ALBUJA**

Pablo Zambrano Albuja

Presidente Ejecutivo CIP

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Fue en 1936, luego de una de las más graves crisis económicas originadas por la debacle en la producción cacaotera y de la llamada “Guerra de los 4 días”; cuando por decreto presidencial se convocó a las empresas provinciales a conformar entidades gremiales que fomentaran la producción y coadyuvaran a remediar la crisis económica.

Es así como 17 visionarios de la época, representantes de las industrias textil, harinera, cuero, tabacalera, cervecera, fideos y galletas, maderera, minera, entre otras; se juntan para dar vida a la Cámara de Industriales de Pichincha, que fue concebida para velar por el desarrollo de la industria nacional propiciando las condiciones más idóneas para la producción y contribuyendo al mejoramiento de vida de los ecuatorianos.

En el año 2009, la Cámara impulsó una de las transformaciones más importantes en su vida institucional. En atención a los múltiples cambios que las actividades productivas han ido experimentando a lo largo de la historia y con el fin de agrupar a los sectores más representativos de la empresa productiva privada, reformó sus estatutos, dejando de ser una entidad gremial provincial y convirtiéndose en una institución de cobertura nacional, hecho que se complementó con el cambio de su nombre inicial por el de Cámara de Industrias y Producción.

Para 2021, nuestro gremio congrega a empresas y organizaciones provenientes de más de 62 sectores productivos que, en conjunto, generan más de 150 000 empleos directos, aportan con el 30 % del total del Impuesto a la Renta generado en el país, representamos el 30% del PIB no petrolero y contribuimos con el 14% los aportes a la Seguridad Social (14% del total).

Además, Presidimos el Consejo Consultivo de Alliance for Integrity en Ecuador y hemos agregado a nuestras labores los temas de compliance y gestión de riesgos empresariales.

Finalmente, en 2021 definimos nuestro propósito: *“La CIP existe para representar e integrar a la comunidad empresarial, para impactar positivamente en la sociedad generando empleos de calidad, fomentando innovación, promoviendo el desarrollo sostenible y el bienestar individual y colectivo. Impulsando la inversión para lograr una economía fuerte, dinámica e inclusiva, que genere oportunidades para todos”*.

II. JUSTIFICACIÓN

Desde sus inicios, este gremio fue consolidando una notable trayectoria, asumiendo con entereza los numerosos cambios y transformaciones que ha vivido nuestro país; demostrando su fe en el Ecuador y en su gente, siempre manteniendo la misma premisa, ser la institución de representación gremial promotora de cambios que impulsen el desarrollo del país y fomenten la generación de empleo.

Como gremio empresarial nacional somos conscientes de la necesidad de que la representación productiva sea referente en muchas de sus prácticas, junto con la importancia de que como industria nos alineemos con los principios de desarrollo sostenible para garantizar a las próximas generaciones, y a nuestro planeta en general, una calidad de vida apropiada, en medio de una sociedad empática y responsable con su entorno.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

En estricto apego al Código de Ética de la institución, las empresas afiliadas a la CIP tienen como deber fundamental, el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social, así como cumplir, respetar y hacer respetar los derechos, deberes y garantías tanto laborales como de seguridad social que reconoce el ordenamiento jurídico.

La CIP existe para representar e integrar a la comunidad empresarial para impactar positivamente en la sociedad, generando empleos de calidad, fomentando innovación, promoviendo el desarrollo sostenible y el bienestar individual y colectivo. Impulsando la inversión para lograr una economía fuerte, dinámica e inclusiva, que genere oportunidades para todos.

2. SISTEMAS

El Reglamento Interno de Trabajo de la CIP tiene por objeto otorgar debidas certezas a los empleados de la institución en su relación de trabajo, estableciendo de manera clara y precisa los derechos y obligaciones, con la premisa de reconocer debidamente a todos aquellos que actúan con dedicación y esfuerzo y la sanción de quienes infringen las normas que rigen su actividad en la repartición.

3. ACTIVIDADES

La CIP promueve que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo, seguras, adecuadas e higiénicas. Es así como contamos con una Política de seguridad y salud laboral, así como un Reglamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo, ratificando nuestro compromiso con la seguridad y salud de los trabajadores mediante la generación de políticas y procedimientos, que prevean accidentes laborales y/o enfermedades profesionales.

Asimismo, todos los miembros de los órganos de gobierno y administración, empleados, funcionarios y afiliados de la CIP están obligados a cumplir, respetar y observar las disposiciones en concordancia con el Estatuto vigente. Entre las cuales se prohíbe cualquier tipo de discriminación por las razones expuestas en la Constitución Política del Estado.

Las principales actividades son:

- **Unidos por Ecuador – Vacunación contra el Covid-19:** Fuimos un catalizador fundamental para que cientos de puntos de vacunación privados de nuestras empresas afiliadas sean habilitados por el Ministerio de Salud Pública para la

inmunización contra el covid-19 de colaboradores, sus familiares y la comunidad. Además, gestionamos el acceso a la vacunación de los colaboradores de la CIP.

- **Reconocimiento al mejor equipo de trabajo - Juntos Somos Uno:** En 2021 renovamos nuestro tradicional evento de reconocimiento al “Mejor Colaborador” y lo relanzamos con el nombre “Juntos Somos Uno”, para reconocer a los mejores equipos de trabajo de nuestras empresas afiliadas. El objetivo de este espacio es potenciar el talento humano. El evento incluyó una charla del montañista ecuatoriano Karl Egloff denominada “Rompiendo Límites”.
- **Acompañamiento Emocional y Coaching:** Los colaboradores de la CIP recibieron un acompañamiento emocional para fomentar el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales. Además, junto a un consultor externo, se analizó el perfil de los voceros principales de la CIP y recibieron herramientas para mejorar sus habilidades de comunicación.

4. INDICADORES

- **Unidos por Ecuador – Vacunación contra el Covid-19:** Con el compromiso del sector productivo para salvar vidas, se logró que se administraran primera, segunda y dosis de refuerzo a más de 1,5 millones de personas gracias al trabajo en conjunto entre el sector privado y el Gobierno Nacional.
- **Reconocimiento al mejor colaborador Juntos Somos Uno:** Más de 250 personas asistieron al evento virtual de reconocimiento a los mejores equipos de trabajo.
- **Acompañamiento Emocional y Coaching:** 30 colaboradores de la CIP participaron en una dinámica de campo para mejorar sus relaciones personales y profesionales mediante actividades lúdicas.

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

La CIP promulga principios de defensa a la libre empresa y el desarrollo productivo y social del país; en ese sentido, las empresas afiliadas a la CIP son exhortadas a cumplir con toda la normativa legal vigentes. De igual forma, condenamos desde todos nuestros espacios las malas prácticas empresariales, en especial aquellas que van en contra de los derechos fundamentales de los individuos.

2. SISTEMAS

Todos los miembros de los órganos de gobierno y administración, empleados, funcionarios y afiliados de la CIP están obligados a cumplir, respetar y observar las disposiciones en concordancia con el Estatuto vigente. Entre las cuales se prohíbe cualquier tipo de discriminación por las razones expuestas en la Constitución Política del Estado.

3. ACTIVIDADES

- **Sello Empresa Segura:** Lanzamos el Sello Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra las mujeres, con el apoyo de la Cooperación Técnica Alemana GIZ y el aval del Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca, Ministerio del Trabajo y el Servicio Nacional de Contratación

Pública. Este reconocimiento busca incentivar a las empresas que muestran esfuerzos en promover la cero tolerancia hacia la violencia contra las mujeres, visibilizando este logro en la empresa y en la comunidad.

- **Agenda e Informe de empresas sostenibles:** presentamos la Evaluación del entorno para el desarrollo de empresas sostenibles en Ecuador 2020-2021 que consiste en una medición y análisis sobre la idoneidad del entorno de los negocios para crear empresas sostenibles en el país. El estudio fue elaborado a partir de 17 pilares para la promoción de empresas sostenibles, de acuerdo con la metodología de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- **También Soy empresario, Yo soy Ecuador:** Bajo el objetivo de humanizar la imagen del empresario, nació el concurso virtual También Soy Empresario, Yo Soy Ecuador. El concurso se desarrolló en Facebook en donde los concursantes debían subir un video de un minuto diciendo por qué su negocio es importante para el Ecuador. Los 3 videos con más interacciones pasaban a la final. Todos los lunes desde marzo a diciembre llevamos a cabo las premiaciones en eventos en vivo por Facebook, junto con los gerentes de las empresas auspiciantes quienes compartieron sus consejos y conocimiento con los finalistas.
- **Red por el Futuro del Trabajo:** Pusimos en marcha el programa “Red por el Futuro del Trabajo”, una plataforma multiactor promovida por Ecuador 2030 Productivo y Sostenible y la Cámara de Industrias y Producción que tiene como objetivo aportar en la inserción de 300.000 personas al mercado laboral ecuatoriano hasta el año 2025 y la construcción de un “*think tank*” que genere productos técnicos para enfrentar los retos del Futuro del Trabajo.
- **Premio El Talento No Tiene Género:** La CIP junto a Women for Women Ecuador y PwC Ecuador realizó la cuarta edición del premio “El Talento No Tiene Género”, el mismo que reconoce a las mejores prácticas empresariales para cerrar las brechas de género y promover la igualdad en todos los niveles de la organización. Este año se incorporó la categoría para mipymes.
- **Capacitaciones laborales:** Nos hemos reinventado en cuanto a formación profesional incluyendo temas disruptivos como: Marcas con propósito, Cómo lograr una marca sostenible, Aplicación de la programación neurolingüística en el marketing digital, Distribución logística para e-commerce, Tendencias y cambios en el comportamiento del consumidor, entre otros.
- **Campaña Transformamos Vidas:** Con el objetivo de levantar y mejorar la reputación del sector productivo, realizamos en noviembre la campaña de

comunicación Transformando Vidas con productos comunicacionales que evidencien su valor como el mayor generador de desarrollo y empleo del país. La campaña se realizó junto con la Federación Nacional de Cámaras de Industrias, Comité Empresarial Ecuatoriano y la Cámara de Industrias, Producción y Empleo.

4. INDICADORES

- **Sello Empresa Segura:** En solo 1 mes de convocatoria, más de 110 empresas postularon a esta certificación. Estas firmas ahora cuentan con un acompañamiento cercano por parte de la CIP y la GIZ para evaluar e implementar prácticas empresariales que combata la discriminación y violencia contra la mujer. Las primeras certificaciones se entregarán en noviembre de 2022.
- **Agenda e Informe de empresas sostenibles:** El informe emitió recomendaciones prácticas de política pública encaminadas a dotar de mayor competitividad a las empresas, plasmadas en la Agenda de medidas y propuestas para la reforma del entorno empresarial 2020 – 2021. Tanto el estudio como el documento de recomendaciones fueron entregados a las autoridades gubernamentales para su aplicación.
- **También Soy empresario, Yo soy Ecuador:** La meta de alcance de la campaña fue 3.5 millones y logramos 9.9 millones desde abril a diciembre de 2021. Tuvimos 500 participantes de todo el país y más de 90 ganadores y finalistas que recibieron premios e incentivos para mejorar sus negocios. Además, a lo largo de todo el año se brindó capacitaciones a los emprendedores.
- **Red por el Futuro del Trabajo:** Se realizó el lanzamiento de la iniciativa y la presentación del estudio sobre el observatorio de empleabilidad y las necesidades que giran en torno al Futuro del Trabajo en el Ecuador. Además, se crearon las redes sociales propias de la red para difundir sus ejes de trabajo y generar expectativa sobre los estudios y proyectos que se realizarán.
- **Premio El Talento No Tiene Género:** El evento se realizó de manera híbrida y contó con 83 personas de manera presencial y 45 asistentes virtuales. En el evento se llevó a cabo la premiación de las siguientes empresas ganadoras: Nestlé en la categoría “Organización Multinacional”; Banco Pichincha en la categoría “Organización Nacional”; y Actuaría en Pymes. Asimismo, Lundin Gold obtuvo una mención a la “Mejor Práctica en Equidad de Género”.
- **Capacitaciones laborales:** Contamos con una mayor participación en las capacitaciones, tanto de personas que pertenecen a empresas afiliadas a la CIP,

así como de personas externas. En 2021 participaron más de 135 colaboradores, de más de 70 empresas, en más de 100 horas de capacitación.

- **Campaña Transformamos Vidas:** Las impresiones generales de la campaña fueron en promedio 300.000. Además, se realizó una Masterclass en línea para incorporar a los jóvenes a la campaña, donde se abordaron temas de crecimiento laboral y comunicación interna.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Como CIP, y en estricto apego al Código de Ética de la institución, se prioriza el cumplimiento de la legislación y la planificación para la prevención y control de la contaminación ambiental teniendo como base de sus actividades el principio de desarrollo sustentable.

2. SISTEMAS

La Cámara de Industrias y Producción (CIP) desde hace varios años ha incorporado a la temática ambiental como un eje central de trabajo y una estrategia propia de acción, aplicando buenas prácticas ambientales en sus instalaciones y promoviendo la implementación de medidas similares en empresas afiliadas. A través de indicadores que reflejan la mejora continua de la CIP en este ámbito.

Como parte del proceso, la CIP ha implementado medidas para el ahorro de agua, eficiencia de energía, manejo de desechos, entre otros; realizando una gestión

constante sobre sus ejes principales, inculcando estos principios desde nuestros mismos colaboradores.

3. ACTIVIDADES

- **Sustainable Challenge Latam:** Organizamos el foro virtual “Sustainable Challenge Latam”, con líderes de organismos internacionales, entidades estatales y empresarios expertos en sostenibilidad del sector productivo. Se dictaron charlas magistrales sobre: transición hacia una producción sostenible, financiamiento climático, carbono neutralidad, economía circular, ecosistema del bienestar, estrategias y prácticas sostenibles en las cadenas productivas; y se conocieron experiencias exitosas de empresas en torno a la sostenibilidad.
- **Debate del proyecto de Ley de Economía Circular:** Comparecimos ante la Comisión de Desarrollo Económico, Productivo y la Microempresa de la Asamblea Nacional para presentar las observaciones al proyecto de Ley Orgánica de Economía Circular Inclusiva, en la sesión No. 106 del 24 de marzo de 2021.
- **Creación de la Comisión de Economía Circular de la CIP:** Conformamos la Comisión de Economía Circular de la CIP, un grupo técnico de trabajo con empresas y empresarios líderes en el tema, que tiene como objetivos principales: evaluar y discutir las propuestas de política pública y proyectos normativos en torno al tema; así como proponer proyectos o acciones que permitan impulsar la transformación productiva hacia modelos de circularidad.
- **Reglamento de la Ley de Eficiencia Energética:** Presentamos observaciones y propuestas al borrador de Reglamento de la Ley de Eficiencia Energética, que fueron remitidas a la Presidencia de la República y al Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables, con el propósito de evitar una mayor carga tramitológica sujeto a sanciones a los grandes consumidores de energía.
- **Plan de Uso y Gestión de Suelo:** Lideramos la representación del sector industrial en el debate del proyecto de ordenanza que aprueba la actualización del Plan de Uso y Gestión de Suelo (PUGS) y Plan de Ordenamiento Territorial del Distrito Metropolitano de Quito, que tendrá una vigencia de 12 años.

4. INDICADORES

- **Sustainable Challenge Latam:** Tras el evento virtual, la Dirección de Ambiente de la CIP definió una agenda para incorporar la sostenibilidad en los modelos de negocio del sector productivo del país. Se definió que se promoverá estrategias y acciones para que la sostenibilidad sea el centro del negocio y organizaremos

espacios de fortalecimiento de capacitaciones, diálogo y concienciación para impulsar una cultura de sostenibilidad.

- **Debate del proyecto de Ley de Economía Circular:** Conseguimos constituir una mesa técnica de trabajo, con la intervención de la Dirección de Ambiente en la cual se obtuvieron cambios positivos como: capacitación; inclusión de la responsabilidad compartida del productor como principio rector de la ley; eliminación de artículos que resultaban lesivos de derechos y que pretendían fijar precios mínimos para material reciclado, entre otros. Además, planteamos modificaciones para el veto parcial por parte de la Presidencia de la República, las cuales fueron acogidas. Entre ellas resaltan: la inclusión del enfoque de las 9R de la economía circular (repensar, reutilizar, reparar, restaurar, remanufacturar, reducir, re-proponer, reciclar y recuperar); la consideración al Libro Blanco de Economía Circular como insumo para la elaboración de la Estrategia Nacional de Economía Circular; entre otros.
- **Creación de la Comisión de Economía Circular de la CIP:** El trabajo técnico de esta comisión se evidenció en el liderazgo demostrado por la CIP en la discusión del proyecto de Ley Orgánica de Economía Circular Inclusiva y su reglamento; así como en la organización del foro internacional “Economía Circular en el sector productivo de Ecuador”, que tuvo lugar el 18 de agosto del 2021 y contó con la ponencia del representante regional de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI) para Argentina, Chile, Paraguay y Uruguay, con el objetivo de sensibilizar a las empresas sobre los avances, perspectivas, tendencias y experiencias exitosas de empresas en torno a la circularidad.
- **Reglamento de la Ley de Eficiencia Energética:** Entre las observaciones presentadas por la CIP que acogidas destacan la eliminación de multas onerosas y sanciones; ampliación de plazos para implementar la norma NTE-INEN-ISO:50001 de Gestión de la Energía; y reducción de trámites.
- **Plan de Uso y Gestión de Suelo:** Tras varias comparecencias ante la Asamblea de Quito y las comisiones de Planificación Estratégica y Uso del Suelo del Concejo Metropolitano, se acogieron de manera exitosa las observaciones y propuestas de modificaciones que presentamos como CIP. Entre ellas resaltan facilidades para que las empresas obtengan sus permisos de manera más ágil y eficiente y sobre todo sin interrumpir las actividades productivas. Del mismo modo, como CIP obtuvimos la acreditación al mecanismo de participación ciudadana de la Silla Vacía, que le permite actuar con voz y voto en las sesiones y mesas de trabajo para la discusión de la propuesta de regulación local.

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

El Código de Ética de la institución define como uno de los principales principios de actuación que rigen la actividad de la Cámara y sus miembros, actuar con transparencia y denunciar todo acto de corrupción.

2. SISTEMAS

La CIP impulsa en sus acciones la lucha frontal contra la corrupción en todas sus formas, desde las empresas afiliadas, así como en la eliminación de estas prácticas en la sociedad, que afectan a la productividad del país.

3. ACTIVIDADES

- **Alianza Latinoamericana Anticontrabando (ALAC):** La lucha contra el contrabando es un eje importante de la gestión de CIP. En este marco, la Alianza Latinoamericana Anticontrabando (ALAC) tuvo su sexto encuentro en la ciudad de Quito, con el apoyo de la Asociación de Industriales de Colombia (ANDI) y la Asociación de industrias textiles del Ecuador (AITE). En este encuentro obtuvimos una aproximación al comercio ilícito mediante ponencias y mesas de trabajo que incluyeron el análisis de la transformación del comercio ilícito durante la pandemia, la identificación de las estrategias de modernización implementadas en el control aduanero, la caracterización de impactos en la economía formal, las acciones de protección a la salud pública, iniciativas de reducción de vulnerabilidades frente a la protección fronteriza, entre otros temas.
- **Comisión de Comercio Ilícito:** Dentro de la Comisión de Comercio Ilícito integrada por nuestras empresas afiliadas promovimos mecanismos de participación del sector privado en la lucha contra el contrabando, mediante la generación de espacios y foros de discusión entre los sectores público y privado,

consolidando los esfuerzos alrededor de la Alianza Latinoamericana Anti-Contrabando (ALAC) y otros espacios de diálogo.

- **Consejo Consultivo de Alliance for Integrity:** Presidimos el Consejo Consultivo de Alliance for Integrity en Ecuador. En el primer trimestre de 2021 fuimos parte de la campaña de comunicación global liderada por Alliance for Integrity, ¿Y tú qué harías?, que consistía en publicar material multimedia interactivo para evidenciar la necesidad de la integridad y de hacer un llamado a todos a asumir la responsabilidad. Además, lanzamos la Campaña Alianza por la Integridad que involucró a los miembros del Consejo Consultivo para promover y fortalecer la integridad empresarial del país.
- **Compliance:** Hemos incorporado a nuestras líneas de acción temas de *compliance* y gestión de riesgos empresariales. Para tal efecto, estamos implementando – desde finales de 2021 y con el apoyo de un experto internacional- la definición de procedimientos de gestión de riesgos que permitan a la CIP certificarse en la norma ISO 37001 y posteriormente brindar este servicio de certificación para nuestros afiliados.

4. INDICADORES

- **Alianza Latinoamericana Anticontrabando (ALAC):** Como resultado del encuentro de la ALAC, realizamos la declaración oficial del encuentro denominada “Declaración de Quito”. Este documento cuenta con los hitos más trascendentales y los próximos pasos a realizarse por parte de las industrias latinoamericanas afectadas por el comercio ilícito. Este texto lo hemos presentado a distintas autoridades de Gobierno para que conozcan de mejor manera las afectaciones que viven las industrias y cuenten con el apoyo del sector privado para realizar políticas en contra de este flagelo.
- **Comisión de Comercio Ilícito:** Coordinamos con el Servicio Nacional de Aduanas del Ecuador (Senae) y el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca el trazado de una hoja de ruta de trabajo interinstitucional y la importancia de consolidar información sobre el comercio ilícito que evidencia la magnitud del problema y la imperiosa necesidad de su lucha.
- **Consejo Consultivo de Alliance for Integrity:** Como resultado de la campaña Alliance for Integrity, ¿Y tú qué harías?, se publicaron en total seis videos, con más de 60 socios involucrados de 12 países, logramos tener casi 80 testimonios y miles de clics en nuestras publicaciones. Mientras que para la campaña de

Alianza por la Integridad se realizaron 42 publicaciones en 4 redes sociales, 27 piezas gráficas, 4 videos animados, 10 videos testimoniales y una página web. El alcance promedio en la CIP fue de 500.000. Tras 6 semanas, la campaña se expandió por fuera de sus miembros, integrando organizaciones de diferentes sectores y logrando los siguientes resultados: 40 organizaciones aliadas, 26 cartas de apoyo y 214 publicaciones.

- **Compliance:** Organizamos un conversatorio que contó con la participación de varias empresas afiliadas y expertos; y en el que se discutió cómo implementar un programa de gestión de riesgos y la nueva figura penal respecto a la corrupción en el sector privado.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

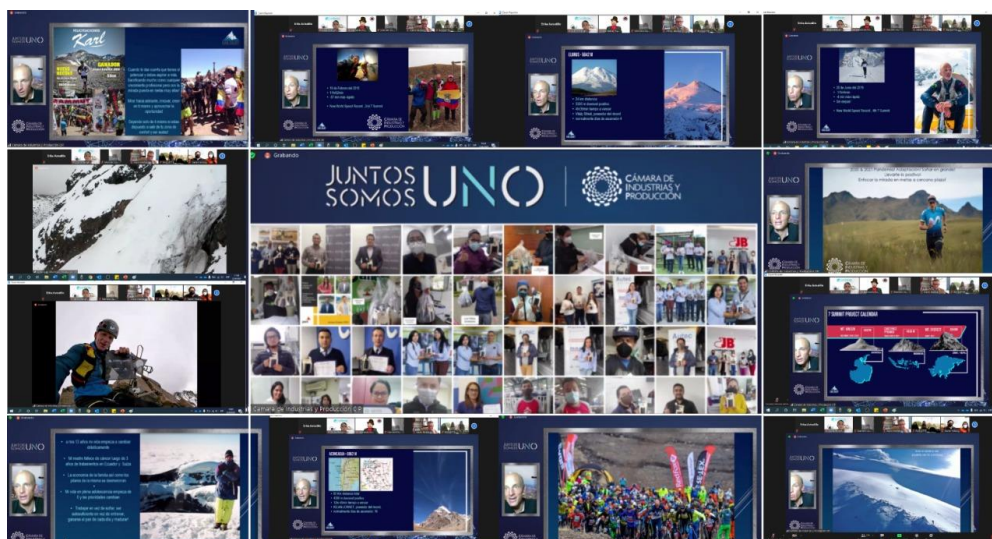
- La CIP continúa trabajando para robustecer el liderazgo empresarial ecuatoriano y representar con eficacia a sus afiliados fortaleciendo el rol del sector productivo en la generación de bienestar. En ese sentido, enfoca los esfuerzos de su gestión en dos ejes: Humanizar al empresariado y reactivación económica.
- La CIP sigue incrementando su responsabilidad como gremio y representante empresarial, con la finalidad de fortalecer y alinearse a los ODS, tomando en cuenta su rol de institución líder y pionera en iniciativas que beneficien a varios sectores de la sociedad, además del sector privado.
- La gran mayoría de actividades que realiza la CIP, en defensa de la libre empresa, son también aplicables a la gran mayoría de principios de los ODS.
- Somos una entidad con propósito que representa e integra a la comunidad empresarial, para impactar positivamente en la sociedad generando empleos de calidad, fomentando innovación, promoviendo el desarrollo sostenible y el bienestar individual y colectivo. Impulsando la inversión para lograr una economía fuerte, dinámica e inclusiva, que genere oportunidades para todos”

VIII. ANEXOS

- Unidos por Ecuador - Vacunación:



- Juntos Somos Uno



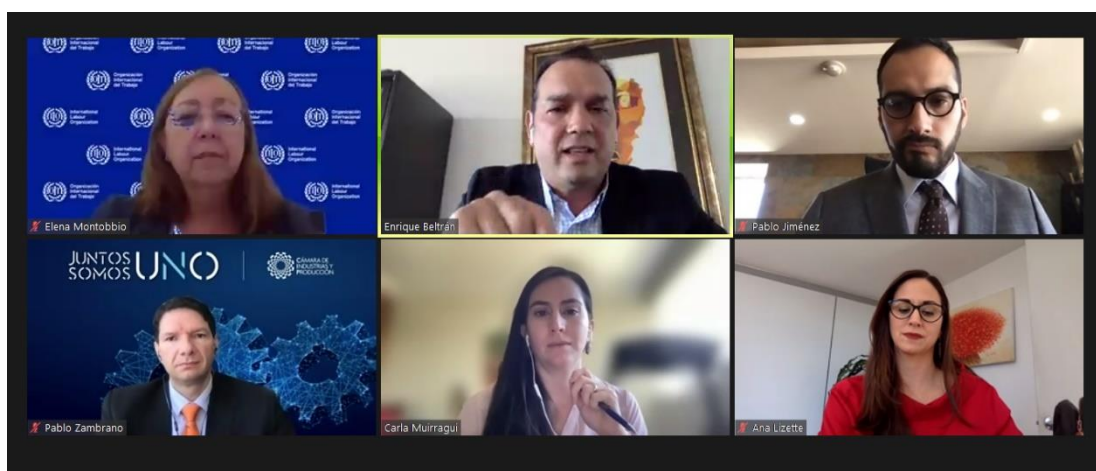
Referencia: <https://www.cip.org.ec/2021/06/23/la-cip-premio-al-mejor-equipo-de-trabajo-de-sus-empresas-afiliadas/>

- **Sello Empresa Segura:**



Referencias: <https://www.cip.org.ec/2021/11/24/el-sello-empresa-segura-promueve-espacios-libres-de-violencia-y-discriminacion-contra-las-mujeres/>
<https://www.cip.org.ec/2021/11/25/el-sello-empresa-segura-promueve-espacios-libres-de-violencia-y-discriminacion-contra-las-mujeres-2/>

- **Agenda e Informe de Empresas Sostenibles**



Lanzamiento: <https://www.cip.org.ec/2021/06/29/lanzamiento-de-agenda-e-informe-de-empresas-sostenibles-2020-2021/>

[Agenda de Medidas y Propuestas de Reforma del Entorno Empresarial 2020 – 2021](#)

[Informe de evaluación del entorno para el desarrollo de empresas sostenibles en Ecuador](#)

- **También Soy Empresario, Yo Soy Ecuador**





- **Red por el Futuro del Trabajo**


Red por el Futuro del Trabajo @FuturoTrabajoEC · 14 dic. 2021

La creación de redes de colaboración laboral 🤝 será un punto importante en el [#FuturoDelTrabajo](#), puesto que el trabajo en equipo permitirá combinar conocimientos en torno al impulso laboral que nos traerá el futuro.



[#ElFuturoEstáCerca](#)
[#Ecuador2030](#)




Tú y 7 más


 2
  8
 



- **Premio El Talento No Tiene Género:**





Referencia: <https://www.cip.org.ec/2021/11/19/conoce-a-los-ganadores-de-la-cuarta-edicion-el-talento-no-tiene-genero/>

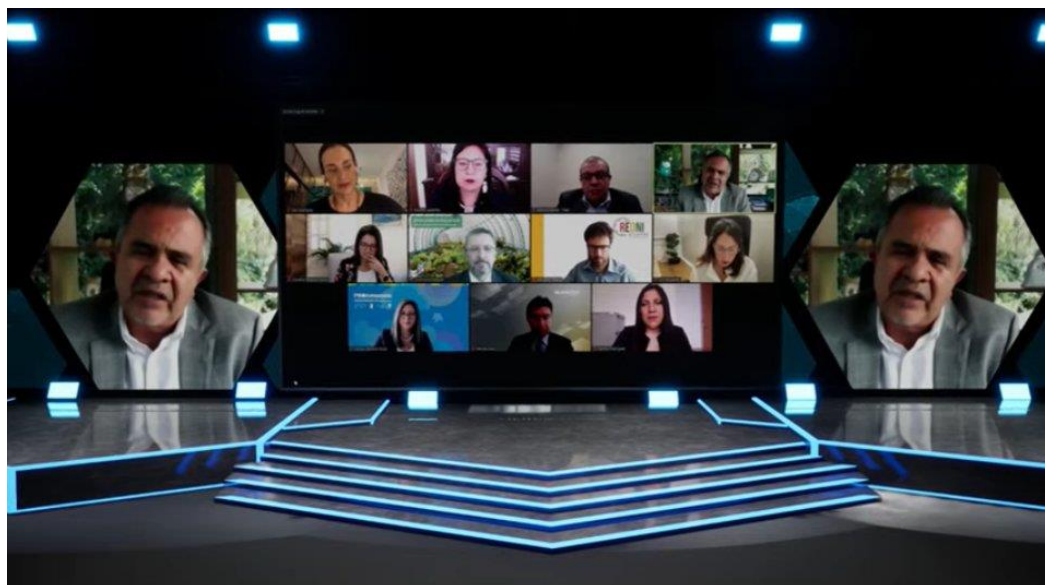
- **Transformamos Vidas**





- Sustainable Challenge Latam





Conclusiones de las mesas de diálogo del Sustainable Challenge Latam

- Foro internacional “Economía Circular en el sector productivo de Ecuador”



Referencia: <https://www.cip.org.ec/2021/08/20/22658/>

- VI Encuentro de la Alianza Latinoamericana Anticontrabando (ALAC)



Declaración de Quito

- Consejo Consultivo Alliance for Integrity



Cámara de Industrias y Producción - ... @Camara... · 8 dic. 2021

#AlianzaPorLaIntegridad | Por un Ecuador libre de corrupción. ¡Se parte de las actividades de Alliance for Integrity en el país! 🇪🇨

✓ Para más información ingresa a: bit.ly/38LMav9

#GIZEcuador



Comité Empresarial Ecuatoriano y 6 más

